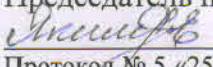
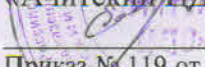


ПРИНЯТО

с учетом мнения первичной
профсоюзной организации
Председатель профкома
 Е.Г. Якимова
Протокол № 5 «25» мая 2021г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МКУ ДО АГО
«Ачитский ЦДО»
 Т.А. Савватеева
Приказ № 119 от 25.05.2021г.



Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

1. Почасовая оплата труда педагогических работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования Ачитского городского округа «Ачитский центр дополнительного образования» (далее – учреждения), применяется при оплате:

- 1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогов, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- 2) при оплате за педагогическую работу специалистов организаций (в том числе работников органов управления образованием), привлекаемых для педагогической работы в учреждении;

2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

3. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

4. Руководитель учреждения в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, может для проведения учебных занятий с обучающимися заключить срочный трудовой договор с высококвалифицированным специалистом (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций) с применением почасовой оплаты труда.