

Муниципальное казенное учреждение
дополнительного образования Ачитского городского округа
«Ачитский центр дополнительного образования»

ПРИКАЗ

14.01.2021 года № 13

пгт. Ачит

**Об утверждении карты коррупционных рисков,
Перечня должностей, замещение которых связано
с коррупционными рисками**

В целях выявления условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения как для должностных лиц, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства, учитывая Методические рекомендации по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (письмо Минтруда России от 20.02.2015 г. №18-0/10//П-906), в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ст. 13.3)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1. Карту коррупционных рисков МКУ ДО АГО «Ачитский ЦДО» (Приложение № 1);

1.2. Перечень должностей МКУ ДО АГО «Ачитский ЦДО», замещение которых связано с коррупционными рисками (Приложение № 2).

2. Пупышевой Александре Андреевне, заместителю директора по УВР:

2.1. Обеспечить ознакомление работников учреждения с содержанием данных документов до 01.02.2021 года;

2.2. Обеспечить размещение соответствующих документов на официальном сайте учреждения.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор
МКУ ДО АГО «Ачитский ЦДО»

С приказом ознакомлены



Т.А. Савватеева

**Карта коррупционных рисков муниципального казенного учреждения
дополнительного образования Ачитского городского округа «Ачитский центр дополнительного образования»**

Направление деятельности / подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
Образовательная деятельность					
Прием детей в учреждение и перевод об учающихся	Прием детей в учреждение и перевод учащихся в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	Директор, заместитель директора	Очень низкая	Подача заявления о приеме в учреждение посредством информационных систем государственных услуг
					Осуществление деятельности в строгом соответствии с утвержденным Положением
					Ежемесячное размещение информации на официальном сайте учреждения о наличии свободных мест
					Комиссионное принятие решения о зачислении в учреждение
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Составление и заполнение документов, справок, отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах и выдаваемых справках	Директор, заместитель директора, секретарь учебной части	Низкая	Организация работы по контролю за деятельностью работников со стороны администрации учреждения и других работников
					Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Оказание образовательных услуг	Необеспечение качества обучения в рамках реализации	Не выполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания	Педагог дополнительного образования		Систематический контроль за образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие органы

	основных образовательных программ	видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся и (или) их родителей (законных представителей)			Разъяснения педагогам дополнительного образования о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
					незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой учреждения (качеством предоставляемых образовательных услуг)	Искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой учреждения (качеством предоставляемых образовательных услуг)	Использование своих служебных полномочий с целью сокрытия достоверной информации о качестве предоставляемых образовательных услуг и получения личной выгоды	Заместитель директора, педагогический работник	Низкая	Контроль со стороны директора за проведением опроса и его результатами
Предоставление обществу Отчета о проведении самообследования	Предоставление недостоверной информации по самообследованию учреждения	Использование своих служебных полномочий для внесения в отчет недостоверных данных с целью сокрытия проблемных мест и получения личной выгоды за хорошо выполненную работу	Директор, заместитель директора	Низкая	Контроль со стороны учредителя за воспитательной и образовательной деятельностью и своевременное предоставление Отчета о проведении самообследования
Постановка учащихся на профилактический	Не осуществление постановки на профилактический учет в целях	Не выполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания	Заместитель директора, Методист	Низкая	Контроль проводимой работы администрацией учреждения Систематический контроль за воспитательной и образовательной

	искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы	видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение, или оказание услуг со стороны учащихся и (или) их родителей (законных представителей)			деятельностью, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие органы
Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации					
Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок за счет дарения подарков и оказания не служебных услуг, за исключением символических знаков внимания, подарков на протокольных мероприятиях	Директор, заместитель директора, работники, уполномоченные представлять интересы учреждения	Очень низкая	Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений Незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
Оказание муниципальных услуг					
Предоставление муниципальных услуг	Нарушение установленного регламента предоставления муниципальных услуг	Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим	Директор, заместитель директора, секретарь учебной части	Низкая	Ведение электронной приемной Разъяснение работникам регламента предоставления муниципальных услуг

		законодательством			
Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными					
Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	Нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	<p>Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит</p> <p>Несанкционированный доступ к информационным ресурсам</p> <p>Передача служебной информации, конфиденциальных данных, в том числе с персональных данных, третьим лицам</p>	Директор, заместитель директора, Секретарь учебной части, педагогический работник	Низкая	Разъяснение административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных
Управление персоналом					
Оформление трудовых отношений	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	Директор	Очень низкая	<p>Проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности</p> <p>Определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов</p> <p>Проведение собеседования при приеме на работу</p> <p>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими</p>

					вопросы предупреждения и противодействия коррупции
Подготовка кадровых документов в отношении работников	Искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников; получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград)	Необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда, предоставление недостоверной и(или) неполной информации	Директор, заместитель директора, секретарь учебной части	Очень низкая	Комиссионное принятие решения
					Обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на Педагогическом совете учреждения
					Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации
Кадровые перемещения	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	Директор	Очень низкая	Проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности
					Определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов
Проверка знаний по охране труда	Нарушение порядка проведения обучения по	Выдача документов об успешном прохождении обучения и сдачи	Директор, заместитель директора, ответственный	Очень низкая	Создание комиссии по проверке знаний, требований охраны труда
					Контроль за деятельностью комиссии по проверке знаний, требований охраны труда

	охране труда	экзамена по охране труда, в случае если работник не набрал необходимого количества баллов	по охране труда		
Оплата труда	Неправомерное назначение выплат работникам	Осуществление оплаты труда не в полном объеме	Директор, заместитель директора	Низкая	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии утвержденным Положением
		Осуществление оплаты труда в полном объеме в случае фактического отсутствия работника на рабочем месте			Комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам
		Неправомерное назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам, предоставление недостоверной информации по командировочным расходам для решения личных целей			Контроль со стороны директора за начислением заработной платы работникам
Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	Необъективность проведения аттестации работников (для категорий работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями	Оказание давления на членов комиссии при принятии решения	Члены комиссии	Низкая	Создание комиссии по аттестации с приглашением независимых членов комиссии, проведение аттестации в строгом соответствии с законодательством
		Необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда			Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации

законодательства
Российской
Федерации)

Экономика и финансы

Принятие решений об использовании бюджетных средств	Нецелевое использование бюджетных средств	Использование бюджетных средств в личных целях, несвязанных с трудовой деятельностью	Директор, заместитель директора	Низкая	Осуществление контроля со стороны учредителя
					Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
					Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	Нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	Непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств (не информированность родителей (законных представителей) о добровольности таких взносов, возможности отзыва от внесения пожертвований, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств)	Директор, заместитель директора	Низкая	Назначение ответственного лица за реализацию платных образовательных услуг
		Использование служебных полномочий при привлечении			Оформление договоров пожертвования
					Ежегодная отчетность по данному направлению деятельности
					Ознакомление с нормативными

		дополнительных источников финансирования и материальных средств (предоставления не предусмотренных законом преимуществ)			документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на учет материальных ценностей	Директор, заместитель директора	Низкая	Контроль со стороны учредителя за деятельностью материально-ответственных лиц
		Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета			Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
		Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества			
Сдача имущества в аренду, безвозмездное пользование					
Распоряжение имуществом без соблюдения установленного законодательством порядка	Нарушение порядка распоряжения имуществом	Передача муниципального имущества в аренду, безвозмездное пользование без получения согласия учредителя и собственника имущества	Директор	Очень низкая	Контроль со стороны учредителя по вопросу распоряжения муниципальным имуществом
					Соблюдение порядка распоряжения муниципальным имуществом
Выбор контрагентов на заключение договоров аренды и	Нарушение порядка выбора контрагентов на заключение	Согласование договоров, предоставляющих необоснованные	Директор, заместитель директора	Очень низкая	Обеспечение сохранности и использования имущества по целевому назначению
					Контроль за соблюдением правил учета

<p>безвозмездного пользования, имущества после окончания действия договора заключение договоров, приемка</p>	<p>договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора</p>	<p>преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение, умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета</p>			<p>материальных средств ротация членов комиссии по списанию Ежегодное проведение инвентаризации имущества</p>
<p>Закупки</p>					
<p>Формирование плана- графика закупок товаров, работ, услуг</p>	<p>Нарушение условий при формировании плана-графика закупок товаров, работ, услуг</p>	<p>Установление излишних потребительских свойств товаров (работ, услуг) Завышение (занижение) начальной (максимальной) цены закупки товаров, работ, услуг под конкретного поставщика или исполнителя</p>	<p>Директор, заместитель директора</p>	<p>Низкая</p>	<p>Проведение анализа рынка Сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта</p>
<p>Ведение преддоговорной работы</p>	<p>Заключение прямых договоров и переговоры с потенциальным участником закупки</p>	<p>Представителем потенциального участника закупки за вознаграждение предложено составить техническое задание для конкретной организации</p>	<p>Директор, заместитель директора</p>	<p>Низкая</p>	<p>Исключить прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки. Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

Составление документации об осуществлении закупки	Ограничение круга лиц потенциальных участников закупки	Установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки	Директор, заместитель директора	Низкая	Привлечение к проверке документации специалистов учредителя
		Установление минимальных сроков исполнения обязательств			Комиссионное рассмотрение представленной поставщиком (подрядчиком, исполнителем) документации
		Не установление мер ответственности за неисполнение обязательств по			
		Включение в документацию об осуществлении закупки обязательных требований к участнику закупки, не предусмотренных действующим законодательством			
		Представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении поставщика товаров, работ, услуг документации на закупку у единственного			

Рассмотрение заявок (документов)	Нарушение порядка рассмотрения заявок (документов)	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ Участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки	Директор, заместитель директора	Низкая	Формирование Единой комиссии по закупкам из компетентных лиц
		Неправомерное отклонение заявки участника или допуск участника закупки к проведению торгов			
Заключение контракта (договора) на выполнение определенного вида работ	Заключение контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ	Представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ	Директор, заместитель директора	Низкая	Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
					Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Приемка результатов выполненных работ (поставленных товаров,	Подписание акта приемки товаров, работ, услуг представителем исполнителя по	Представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается подписать документы	Директор, заместитель директора	Низкая	Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг)

оказанных услуг), несоответствующ их условиям заключенных контрактов (договоров)	контракту (договору) с выявленными нарушениями	приемки товаров, работ, услуг, несоответствующие условиям договора			
		Подписание акта приемки товаров, работ, услуг без фактического их исполнения			
Ведение претензионной работы	Не направление претензии поставщику, подрядчику, исполнителю	Представителем организации- исполнителя предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения контракта (договора)	Директор, заместитель директора	Низкая	Разъяснение об обязанности немедленно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
					Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
					Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений

**Перечень должностей
муниципального казенного учреждения дополнительного образования
Ачитского городского округа «Ачитский центр дополнительного образования»,
замещение которых связано с коррупционными рисками**

1.	Директор
2.	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе
3.	Методист
4.	Педагог-организатор
5.	Педагог дополнительного образования
6.	Секретарь учебной части